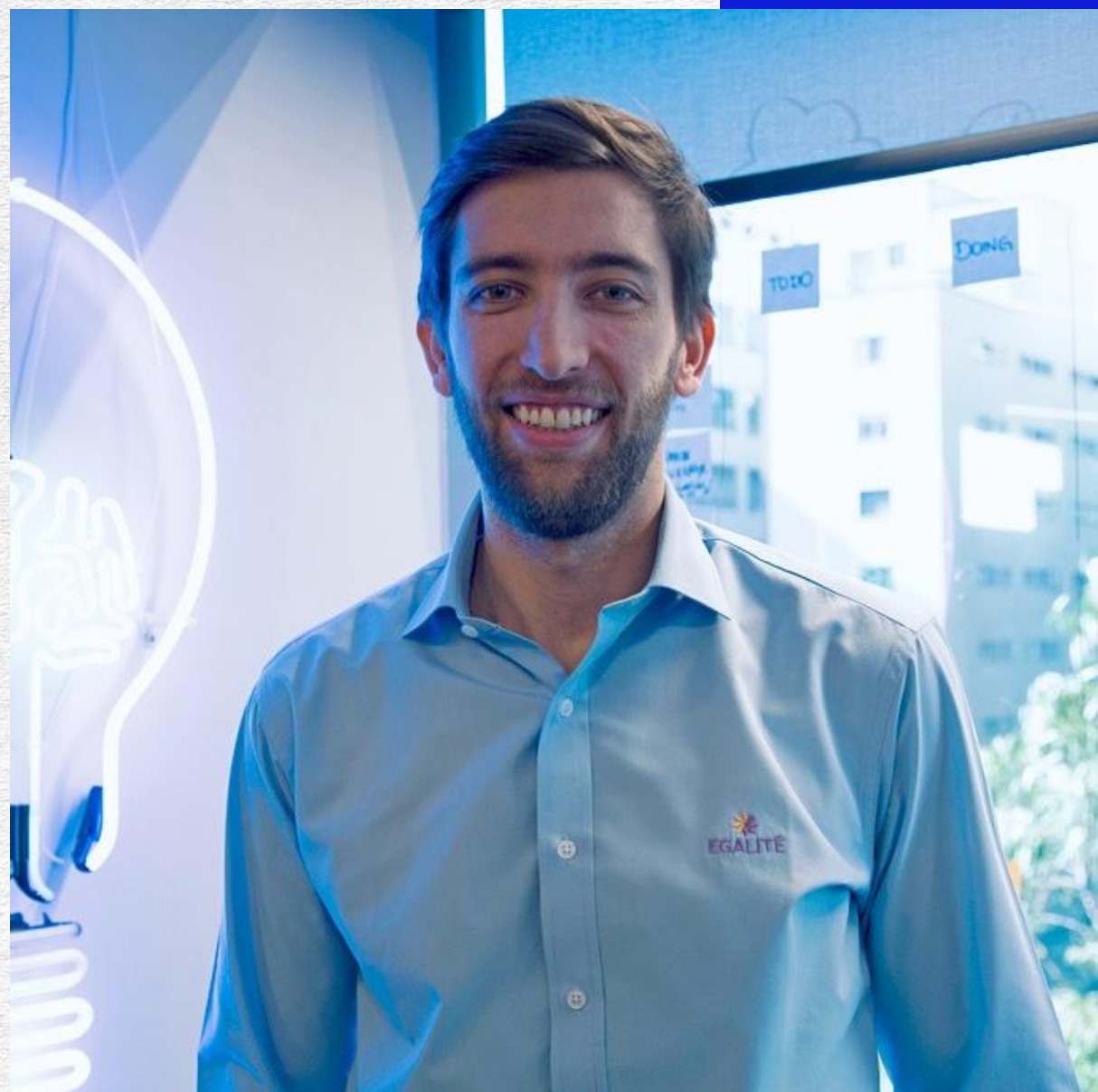


Relatório de Impacto inclui **Pcd**



incluiPcD



CARTA AOS PATROCINADORES E APOIADORES

A IncluiPcD realizou em 2025 a 6ª edição da maior feira online de empregos para pessoas com deficiência do mundo. Nosso agradecimento vai a todos os patrocinadores e apoiadores que tornaram essa edição possível. Mais do que investimento, estamos falando de empresas que acreditam de verdade na inclusão e querem ampliar a presença de profissionais com deficiência em seus times.

Este ano, a feira alcançou um novo estágio de maturidade. A plataforma ganhou melhorias em acessibilidade digital, novos recursos para empresas e candidatos e uma experiência de navegação mais intuitiva. As vagas foram divulgadas com antecedência, permitindo maior tempo de visibilidade e inscrições.

Também reforçamos um dos nossos pilares: a conexão. Além do ambiente digital, a transmissão dos painéis em estúdio trouxe mais qualidade e acessibilidade aos conteúdos, e os encontros presenciais abriram espaço para conversas ricas sobre diversidade e inclusão.

Um agradecimento especial ao time da IncluiPcD, que trabalhou intensamente para entregar cada detalhe desta edição, aos parceiros e fornecedores, e às milhares de pessoas que participaram ativamente da IncluiPcD 2025.

Guilherme Braga
CEO e fundador da IncluiPcD

IncluiPcD: 6 anos de impacto e transformação

Nosso Propósito

Desde o início, a IncluiPcD nasceu com um objetivo claro: ampliar a inclusão e a empregabilidade de pessoas com deficiência. A proposta sempre foi ir além da conexão entre candidatos e vagas, buscando transformar a forma como o mercado de trabalho entende e valoriza a diversidade.

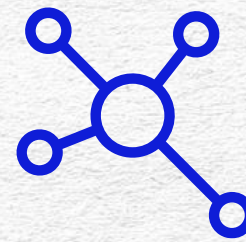
Nossa Jornada

Ao longo de 6 edições, consolidamos um movimento de impacto contínuo. Foram milhares de vagas divulgadas, empresas engajadas e profissionais conectados. A cada ano, novas soluções foram incorporadas para gerar conexões mais eficazes e fortalecer a pauta da inclusão como parte essencial da estratégia das organizações.

Nosso Compromisso

Seguimos firmes em um compromisso que não é apenas institucional, mas humano: promover um mercado de trabalho que abra portas de verdade, com processos acessíveis, ambientes preparados e oportunidades de crescimento em todas as áreas. Acreditamos que inclusão não se resume a contratações pontuais, mas a construir trajetórias sustentáveis.

Pilares da IncluiPcD



Conexão

Conectamos pessoas com deficiência e empresas que valorizam a inclusão. Esse encontro traz visibilidade às ações de diversidade e reforço de marca empregadora inclusiva.



Inclusão

Buscamos equidade de oportunidades para pessoas com deficiência e uma avaliação pelo seu potencial. Assim, queremos que esses encontros se transformem em inclusões.



Capacitação

Unimos empresas e pessoas com deficiência para compartilhar experiências e conhecimentos. O resultado é a geração de conteúdo relevante sobre inclusão.

Sobre o relatório

O propósito deste relatório é apresentar uma análise aprofundada da IncluirPcD 2025. Trazemos uma leitura da distribuição das oportunidades pelo país, o volume expressivo de inscrições e o papel das empresas patrocinadoras que lideraram em vagas e posições oferecidas.



10.686 vagas
oferecidas

Resumo:

- + 104 empresas participantes**
- + 8.158 candidatos inscritos nas vagas**
- + 10 horas de conteúdo**

**Impacto da maior feira
de empregabilidade
para PcD do mundo**

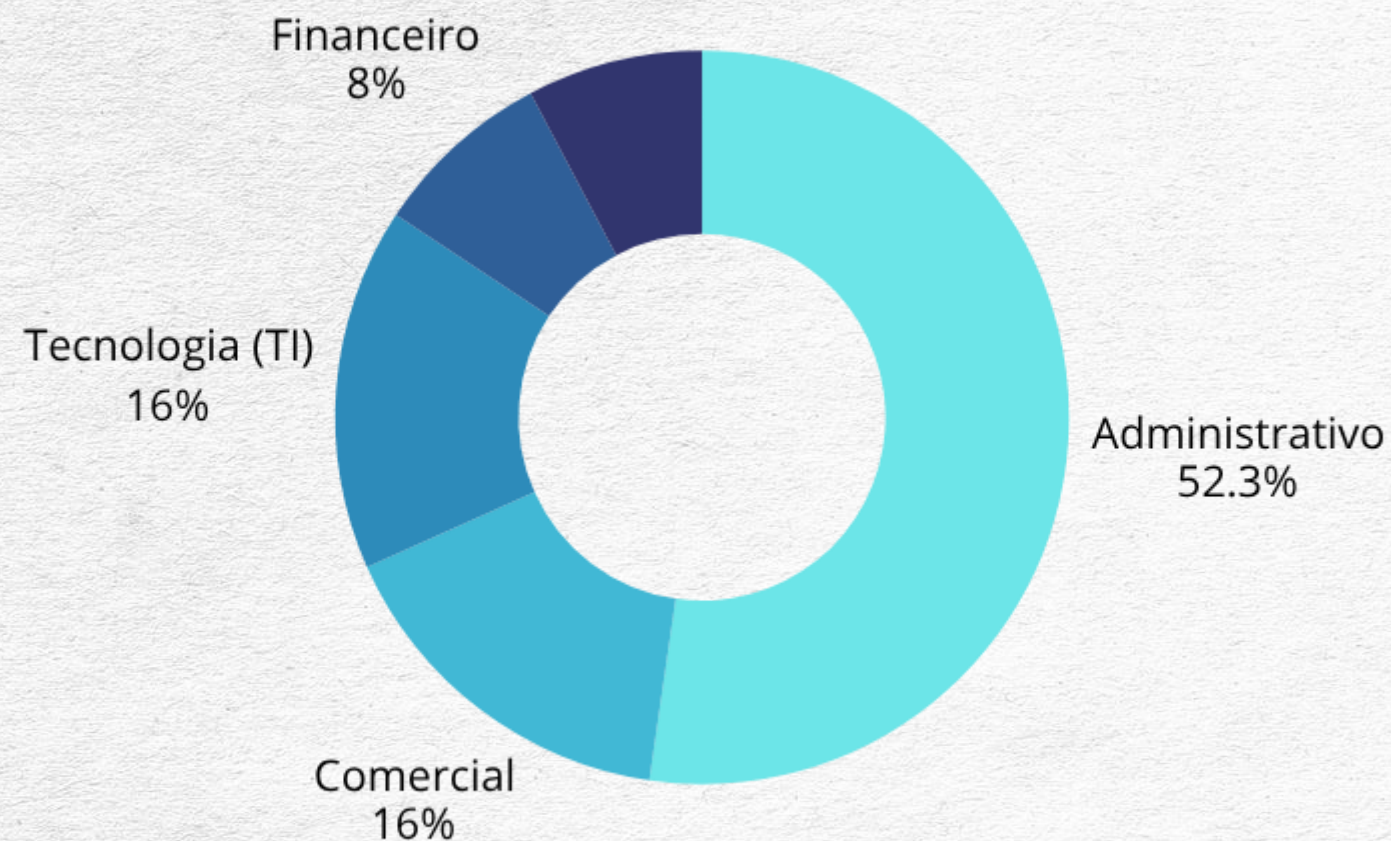


Vagas e Posições:

Na edição 2025, 104 empresas participantes disponibilizaram 5.481 vagas e um total de 10.686 posições, reforçando o compromisso do mercado em ampliar oportunidades reais de trabalho para pessoas com deficiência.

A concentração de inscrições revela tendências claras do mercado inclusivo: 52,3% dos candidatos se inscreveram em vagas administrativas, evidenciando o peso dessa área como porta de entrada nas organizações. Em seguida, Comercial e Tecnologia da Informação aparecem com 16% cada, refletindo o avanço das oportunidades em áreas de negócios e no setor digital.

O segmento Financeiro, com 8% das inscrições, também se destaca, apontando para o crescimento do interesse por funções analíticas e de suporte estratégico.





Distribuição Geográfica:

As vagas estão espalhadas por todas as regiões do Brasil, com oportunidades em praticamente todos os estados e em centenas de cidades. O filtro por estado e cidade na plataforma facilita encontrar posições perto de onde a pessoa mora ou deseja atuar. Hoje são mais de **10 mil vagas abertas**, o que amplia o alcance e a chance de conexão entre talentos e empresas.

Por que isso importa

- Mais pessoas alcançam processos seletivos sem precisar se deslocar grandes distâncias.
- Empresas ampliam o funil de talentos e fortalecem a inclusão regional.

Inscrições nas vagas

O evento registrou um total de **8.158 inscrições nas vagas ofertadas**, demonstrando o forte interesse das pessoas candidatas em oportunidades alinhadas às suas qualificações e expectativas profissionais.

Esse número reforça a relevância da feira como ponto de conexão entre empresas e talentos diversos, evidenciando não apenas a amplitude da divulgação, mas também a confiança na qualidade das posições oferecidas.

A alta taxa de inscrições é um indicativo de que estamos avançando na construção de um mercado de trabalho mais inclusivo, no qual pessoas com deficiência encontram cada vez mais possibilidades reais de crescimento e desenvolvimento.

Patrocinadores em destaque:

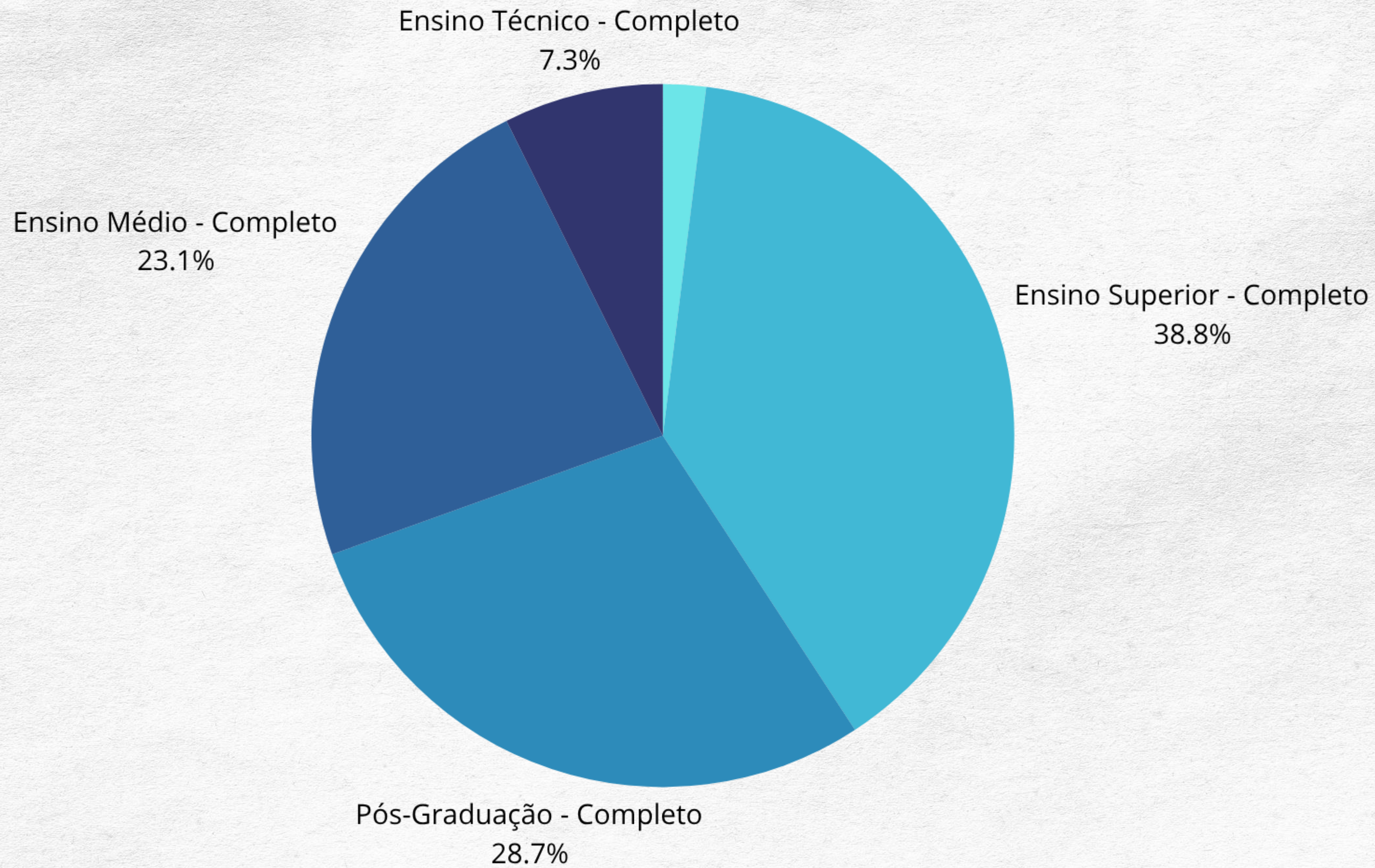
Mais do que anunciar vagas, algumas marcas tiveram presença ativa e institucional na edição 2025 da IncluirPcD, contribuindo diretamente para o sucesso e alcance da feira.

Esses patrocinadores desempenharam papel estratégico na integração de sistemas, apoio técnico e comunicação, tornando o processo de inscrição mais fluido e reforçando o compromisso com a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

Número de candidatos por Escolaridade

Dos 8.158 candidatos inscritos, a maior parte apresenta alta qualificação acadêmica, com destaque para o Ensino Superior Completo, que reúne 2.222 pessoas, e a Pós-Graduação Completa, com 1.644 inscritos. Em seguida, aparecem o Ensino Superior Incompleto (1.557) e o Ensino Médio Completo (1.325), que representam uma parcela significativa do público. O grupo com Ensino Técnico Completo soma 420 candidatos, enquanto 472 possuem Pós-Graduação Incompleta e 113 concluíram o Mestrado, reforçando o perfil de profissionais em estágios avançados de formação.

Os demais níveis de escolaridade incluem Ensino Técnico Incompleto (87), Ensino Médio Incompleto (52), Mestrado Incompleto (34), Doutorado Incompleto (32), Ensino Superior Cursando (32), Ensino Fundamental Completo (28) e Ensino Fundamental Incompleto (13).



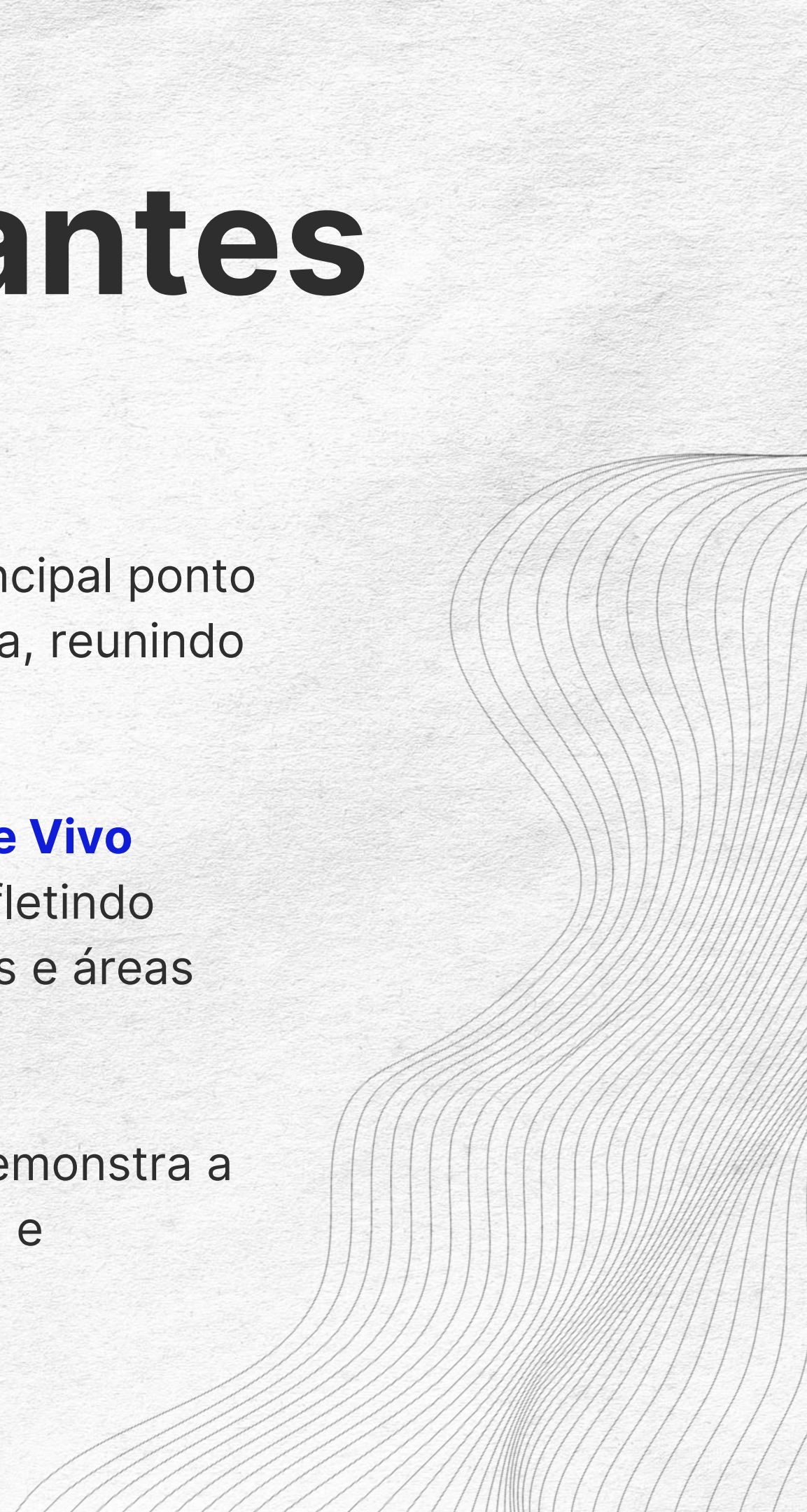
A vertical image on the left side of the slide shows a person's hands with red nail polish typing on a silver laptop keyboard. The person is wearing a light-colored, patterned shirt. The image is partially obscured by a blue vertical bar on the far left.

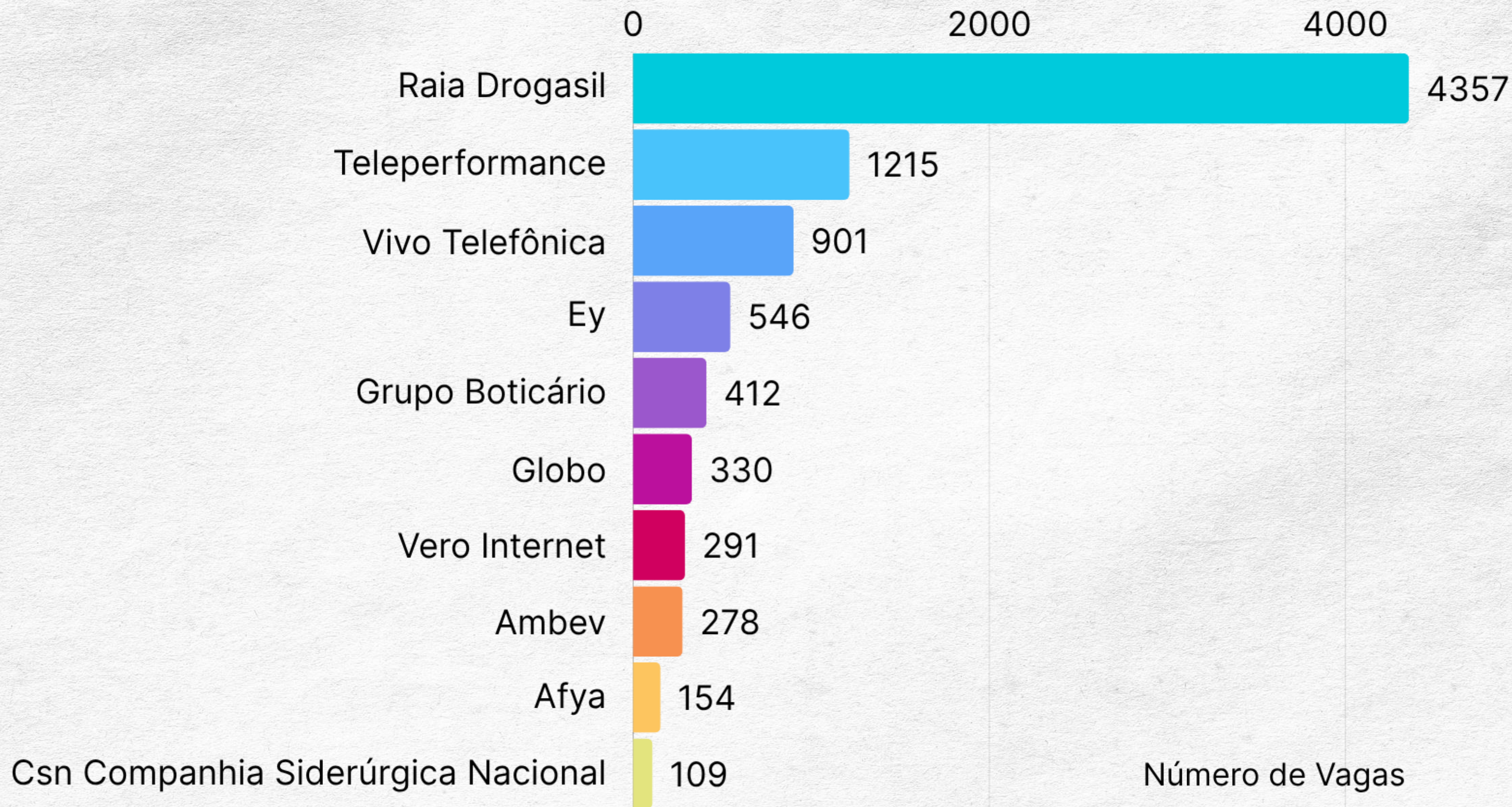
Maiores anunciantes de vagas

A edição 2025 da IncluirPcD consolidou-se como o principal ponto de encontro entre empresas e talentos com deficiência, reunindo grandes marcas comprometidas com a diversidade.

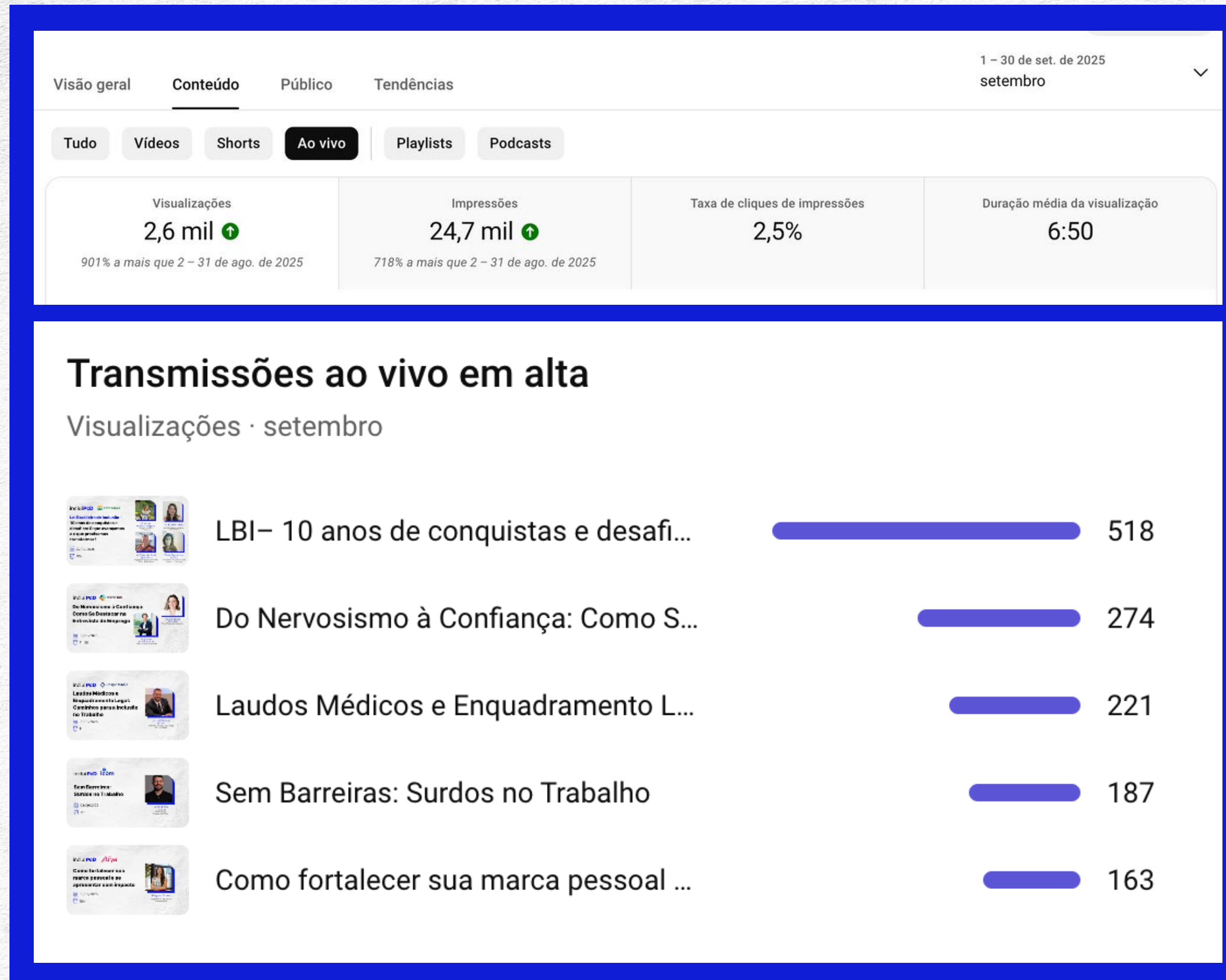
Entre os destaques, **Raia Drogasil, Teleperformance e Vivo Telefônica lideraram o ranking de oportunidades**, refletindo estratégias robustas de inclusão em diferentes regiões e áreas de atuação.

O Top 10 de empresas com maior número de vagas demonstra a pluralidade de setores envolvidos - indo de tecnologia e telecomunicações a saúde, varejo e educação.

A decorative graphic on the right side of the slide consists of numerous thin, grey, wavy lines that create a sense of movement and depth, resembling a stylized fingerprint or a series of concentric, irregular waves.



Resultados Youtube




IMPRESSÕES E EXIBIÇÃO

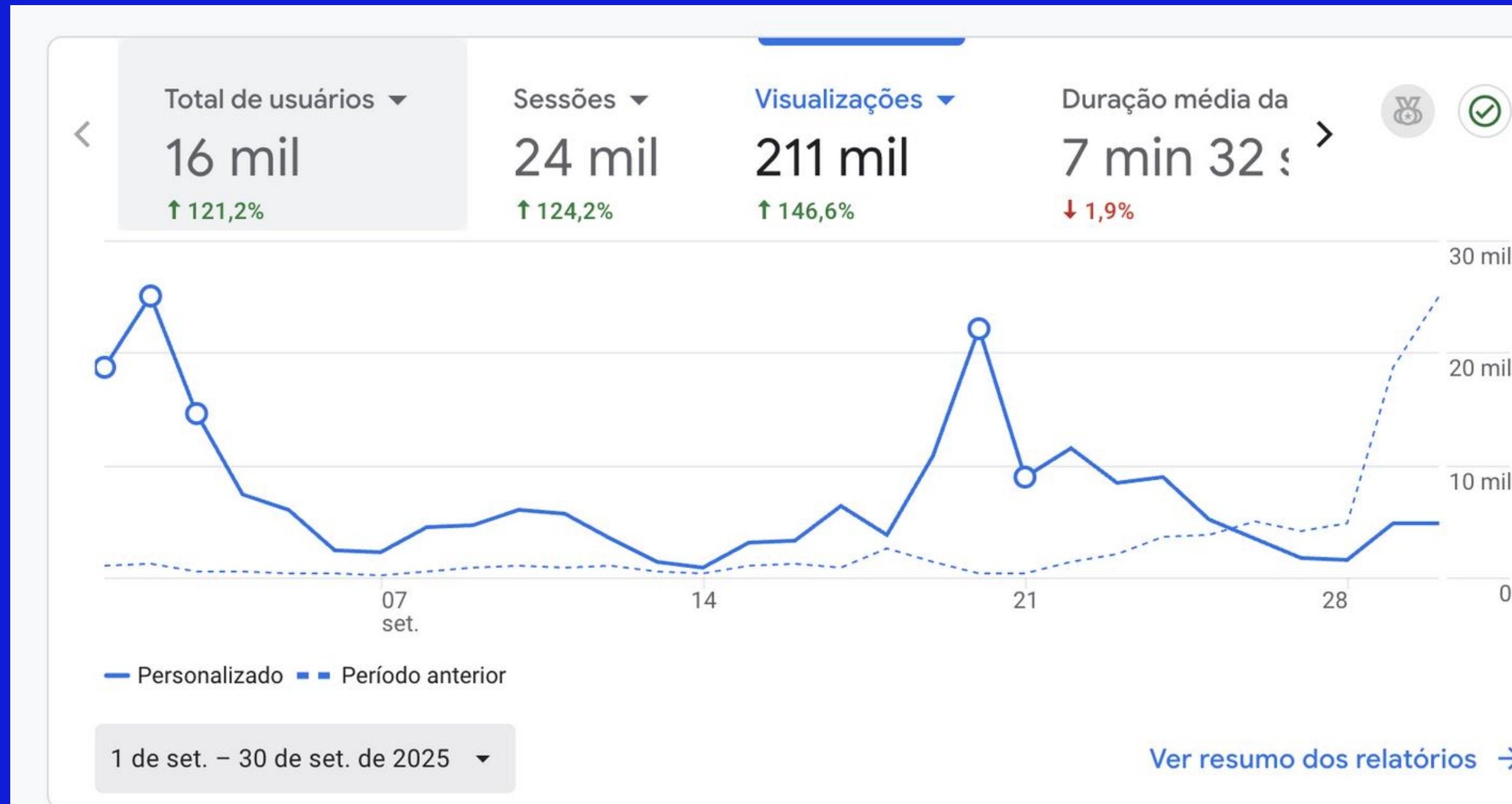
- O conteúdo da IncluirPcD foi amplamente distribuído, com **mais da metade (58,8%) dessas impressões sendo recomendadas diretamente pelo YouTube**. Isso demonstra relevância do material dentro da própria plataforma, o que amplia o alcance orgânico.
- O CTR está em linha com a média da plataforma, indicando que os títulos e miniaturas despertam interesse;
- Visualizações geradas a partir das impressões: apesar de parecer um número baixo frente às impressões, **é um resultado consistente considerando a taxa de clique**.
- **O tempo médio é bastante acima da média de retenção em vídeos online**, o que indica que o público permanece até quase o fim dos painéis ou conteúdos, validando a relevância e profundidade dos temas.



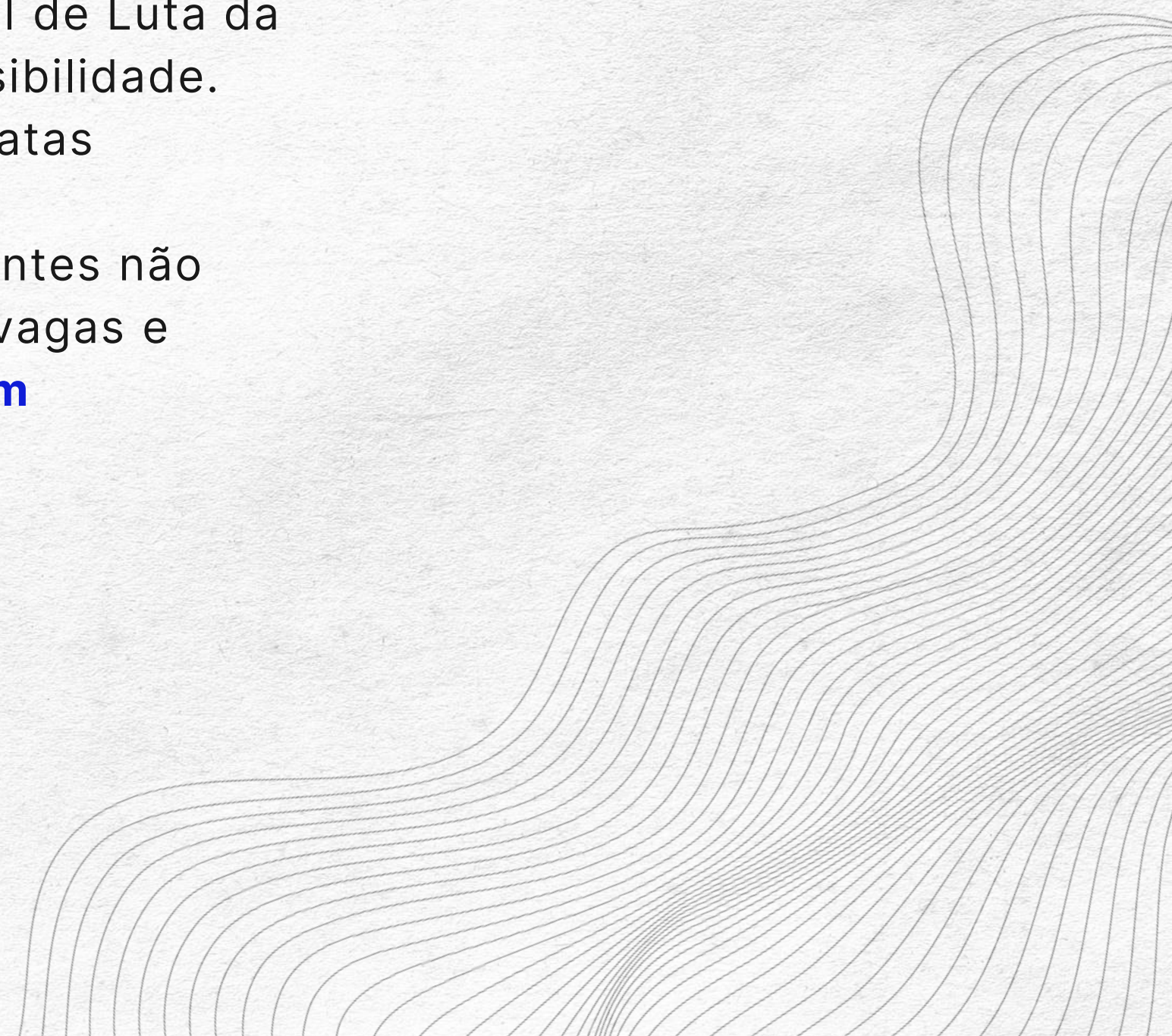
PRINCIPAIS INSIGHTS:

- **Alta relevância dos temas regulatórios e legais:** painéis sobre LBI e laudos médicos lideraram a audiência.
 - **Formação prática também engaja:** conteúdos sobre entrevistas e marca pessoal mostram que o público busca ferramentas aplicáveis no mercado de trabalho.
 - **Diversidade de perfis de interesse:** a programação conseguiu equilibrar temas de compliance, práticas de RH e desenvolvimento individual.
- 

Acessos ao site



- O número de usuários e sessões **mais do que dobrou em relação ao período anterior**, refletindo o impacto direto da divulgação da 6ª edição da IncluirPcD. Esse aumento demonstra o interesse crescente do público na plataforma durante o período da feira.
- Primeira semana de setembro: pico inicial logo após a abertura da feira e publicação das vagas.
- Dia 21/09: outro pico relevante, coincidindo com o Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência, quando houve maior mobilização e visibilidade.
- Esses picos confirmam a efetividade das ativações ligadas a datas estratégicas
- O crescimento de 146% nas visualizações reforça que os visitantes não acessaram apenas a página inicial, mas navegaram por várias vagas e conteúdos. **Esse dado é um sinal positivo para a conversão em candidaturas.**



ANÁLISE DE AQUISIÇÃO DE TRÁFEGO:

Total	24.056 100% do total	16.814 100% do total	69,9% Média de 0%	3 min 42 s Média de 0%	42,65 Média de 0%
1 Direct	14.097 (58,6%)	9.137 (54,34%)	64,82%	3 min 18 s	37,54
2 Organic Search	4.541 (18,88%)	3.395 (20,19%)	74,76%	4 min 33 s	51,78
3 Organic Social	2.094 (8,7%)	1.679 (9,99%)	80,18%	3 min 52 s	50,08
4 Cross-network	1.653 (6,87%)	1.240 (7,37%)	75,02%	4 min 15 s	50,84
5 Referral	976 (4,06%)	741 (4,41%)	75,92%	4 min 24 s	49,64

- SEO está trazendo usuários qualificados, que exploram mais o site e passam mais tempo navegando. Estratégias de conteúdo e otimização estão funcionando bem;
- Os acessos vindos das redes sociais são altamente engajados, reforçando a importância de manter uma presença ativa e campanhas de conteúdo em plataformas sociais;
- Embora represente o menor volume, o tráfego de sites parceiros é qualificado e engajado, sugerindo que ampliar parcerias pode ser estratégico.

Região ▾		↓	Usuários ativos	Novos usuários	Sessões engajadas	Taxa de engajamento	Sessões engajadas por usuário ativo	Tempo médio de engajamento por usuário ativo
<input checked="" type="checkbox"/>	Total		12.320 100% do total	11.567 100% do total	11.936 100% do total	66,19% Média de 0%	0,97 Média de 0%	4 min 45 s Média de 0%
<input checked="" type="checkbox"/>	1 State of Sao Paulo		6.168 (50,06%)	5.551 (47,99%)	6.166 (51,66%)	67,32%	1,00	5 min 14 s
<input checked="" type="checkbox"/>	2 State of Rio de Janeiro		1.067 (8,66%)	916 (7,92%)	1.252 (10,49%)	72,62%	1,17	7 min 02 s
<input checked="" type="checkbox"/>	3 State of Minas Gerais		759 (6,16%)	634 (5,48%)	728 (6,1%)	69,6%	0,96	4 min 07 s
<input checked="" type="checkbox"/>	4 State of Rio Grande do Sul		604 (4,9%)	496 (4,29%)	653 (5,47%)	74,8%	1,08	4 min 00 s
<input checked="" type="checkbox"/>	5 State of Parana		576 (4,68%)	497 (4,3%)	493 (4,13%)	61,93%	0,86	4 min 18 s

- Metade dos acessos veio de São Paulo, o que reflete o peso do estado no mercado de trabalho e o alcance das campanhas na região.
- Rio de Janeiro e Rio Grande do Sul, embora com menor volume, se destacaram em engajamento, indicando público mais qualificado e interessado.
- Minas Gerais e Paraná reforçam que há capilaridade além do eixo Rio-SP, com potencial para crescimento de campanhas segmentadas.

Inserções na **mídia**



**Publicações,
inserções
conquistadas:**

**171 inserções
totais
40 em Tier 1**



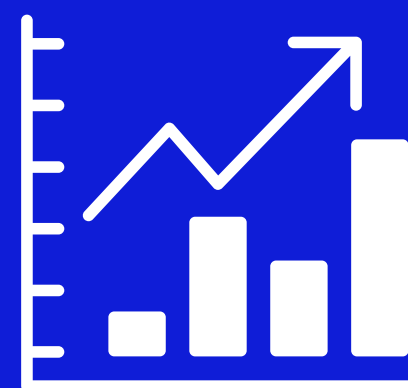
**100
milhões**

**Alcance
(aproxima
damente)**



R\$ 1,3 mi

De valoração



10 entrevistas

**2 agendadas
para outubro e
novembro (Olá,
Investidor e
Radar da
Inovação)**



A **IncluiPcD** esteve em:



Evolução do relacionamento com a mídia

Ano	Proposto	Realizado
2020	2 inserções em grande mídia 10 inserções totais	10 inserções em grande mídia 78 inserções totais
2021	8 inserções em grande mídia 50 inserções totais	18 inserções em grande mídia 102 inserções totais
2022	18 inserções em grande mídia 110 inserções totais	24 inserções em grande mídia 122 inserções totais
2023	25 inserções em grande mídia 125 inserções totais	29 inserções em grande mídia 322 inserções totais
2024	29 inserções em grande mídia 322 inserções totais	35 inserções em grande mídia 213 inserções totais
2025	35 inserções em grande mídia	40 inserções em grande mídia 171 inserções totais

Destques 2025



Economia

agênciaBrasil

Feira online tem 7 mil vagas de emprego para pessoas com deficiência

Sexta edição da Inclui Pcd está marcada para os dias 2 e 3 de setembro

O mês de setembro, quando é lembrado o **Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência (21)**, começa com uma **feira online que vai oferecer 7 mil vagas de emprego para pessoas com deficiência (PCD)**. Participam do mutirão virtual empresas como Ambev, CSN, Grupo Boticário, L'Oréal, Mercedes Benz do Brasil, Stone, SulAmérica e Vivo.

A feira Inclui Pcd, além de permitir **oportunidades de emprego**, disponibiliza uma série de **palestras e painéis sobre diversidade e inclusão, nos dias 2 e 3 de setembro. O uso da plataforma é gratuito, bastando se inscrever no site.**

Feira tem vagas de emprego para pessoas com deficiência em Salvador e 33 cidades baianas

Sexta edição da Incluir PcD está marcada para os dias 2 e 3 de setembro



Por Maysa Polcri e Agência Brasil

A sexta edição da feira Incluir PcD, além de permitir oportunidades de emprego, disponibiliza palestras e painéis sobre diversidade e inclusão, nos dias 2 e 3 de setembro. O uso da plataforma é gratuito, e basta se inscrever no [site](#). A iniciativa, que visa aproximar companhias e pessoas com deficiência, é da Egalite, empresa especializada em inclusão de PCDs no mercado de trabalho.

Correio*

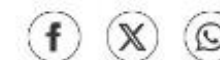
Economia / Emprego

Feira on-line tem 7 mil vagas de emprego para pessoas com deficiência

Sexta edição da Incluir PcD está marcada para os dias 2 e 3 de setembro

Por Agência Brasil — Rio de Janeiro

01/09/2025 08h02 · Atualizado há 3 semanas



EXTRA

A feira Incluir PcD, além de permitir oportunidades de emprego, disponibiliza uma série de palestras e painéis sobre diversidade e inclusão, nos dias 2 e 3 de setembro. O uso da plataforma é gratuito, bastando se inscrever no [site](#).

PRO

Feira online oferece 7 mil vagas de emprego para pessoas com deficiência em setembro

A feira online IncluirPCD está na 6ª edição este ano e oferece milhares de vagas de emprego em todo o país para pessoas com deficiência

Flávia Correia | © 31/08/2025 20h40



Na terça (2) e na quarta-feira (3), o evento contará com palestras e painéis sobre diversidade e inclusão. O acesso é gratuito e pode ser feito por meio de inscrição no [site](#). A iniciativa é organizada pela Egalite, empresa especializada em conectar pessoas com deficiência ao mercado de trabalho.

As oportunidades estão distribuídas em diferentes áreas e regiões do país, com vagas em variados cargos e níveis de experiência. No momento da inscrição, os candidatos podem se cadastrar de acordo com sua condição: deficiência auditiva, física, intelectual, psicossocial, visual, transtorno do espectro [autista](#) ou como reabilitado pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Giro

Feira online tem 7 mil vagas de emprego para pessoas com deficiência

ISTOE
Dinheiro

O mês de setembro, quando é lembrado o [Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência \(21\)](#), começa com uma **feira online que vai oferecer 7 mil vagas de emprego para pessoas com deficiência (PCD)**. Participam do mutirão virtual empresas como Ambev, CSN, Grupo Boticário, L'Oréal, Mercedes Benz do Brasil, Stone, SulAmérica e Vivo.

A feira Incluir PcD, além de permitir **oportunidades de emprego**, disponibiliza uma série de **palestras e painéis sobre diversidade e inclusão**, nos dias 2 e 3 de setembro. O uso da plataforma é gratuito, bastando se inscrever no [site](#).



Feira online tem 7 mil vagas de emprego para pessoas com deficiência | Destaques SCC10



Feira online oferece 7.000 vagas de emprego para pessoas com deficiência

A sexta edição da Incluir PCD disponibiliza palestras e painéis sobre inclusão de forma gratuita; especialista destaca importância da inclusão no mercado



exame.

Feira gratuita oferece 7 mil vagas para Pessoas Com Deficiência

Acontece em setembro a 6ª edição da maior feira online e gratuita de empregabilidade para o público: a Incluir Pcd. Serão ofertadas 7 mil vagas e participarão do mutirão virtual empresas como Ambev, CSN, Grupo Boticário, L'Oréal, Mercedes Benz do Brasil, Stone, SulAmérica e Vivo. As inscrições podem ser feitas no site.

Atualizado há 1 semana

Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência



De Ana Prado, da redação do LinkedIn Notícias

Instituído em 2005, o Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência destaca os desafios de acessibilidade, inclusão e garantia de direitos no Brasil. Nos posts a seguir, profissionais de diferentes áreas apontam caminhos para que essa pauta vá além da data simbólica e se torne parte do dia a dia das organizações.



incluir **PcD**

Plataforma ativa
o ano inteiro



A IncluirPcD nasceu em 2020 como feira online de empregabilidade para pessoas com deficiência e, ao longo de seis anos, se consolidou como o maior movimento do mundo no tema. O evento de setembro segue sendo um marco importante, mas 2025 representou um salto: a plataforma passou a funcionar de forma contínua, ampliando oportunidades, conexões e impacto durante todo o ano.

Para 2026, nosso compromisso é aprofundar ainda mais esse modelo. Queremos que empresas possam divulgar vagas e reforçar sua marca empregadora em qualquer momento do ano.

Para candidatos, isso significa acesso permanente a vagas de diferentes setores, processos mais acessíveis e novas possibilidades de formação e crescimento. Inclusão, na prática, todos os dias.

O futuro é inclusivo. Vamos juntos construir 2026 como o ano da consolidação dessa transformação.

Acesse incluipcd.com.br
e saiba como sua
empresa pode trabalhar a
inclusão o ano inteiro.